

QUALIFIZIERUNGSANGEBOTE FÜR KMU & START-UP



HERBST 24 – SOMMER 25

Die Teilnahme an allen aufgeführten Qualifizierungen ist für Sie kostenfrei.

Weitere Informationen zum Projekt und den Angeboten finden Sie unter: cars.region-stuttgart.de



FÜHRUNG UND PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Frühjahr 2025

Führen an der Basis

Kompakte Qualifizierungsreihe für Teamleitungen in Produktion, Lager und Logistik. Vier einzeln buchbare Module:

- Führung aktiv gestalten
- Gelungene Mitarbeitergespräche führen
- Mitarbeiterführung & Selbstmanagement
- Führung im Wandel-Vielfältigkeit nutzen

Kurzstrecke

Herbst 2024

Lernnuggets für die fachliche und persönliche Entwicklung:

- [#3 Zusammenarbeit in multigenerationalen Teams](#) – 18.09.2024 | 15-16 Uhr
- [#4 Feedback geben und nehmen](#) – 16.10.2024 | 15-16 Uhr
- [#5 Konstruktive Konflikte](#) – 13.11.2024 | 10-11 Uhr
- [#6 Interkulturelle Zusammenarbeit](#) – 06.12.24 | 11-12 Uhr



LERNEN GESTALTEN

Herbst 24 / Frühjahr 25

Lernen in Organisationen

Online-Angebot für Ausbildungsverantwortliche, Führungs- und Nachwuchskräfte (kaufmännisch, gewerblich, technisch). Ausführlicher Input rund ums Lernen in Organisationen und Trends. Impulse zur Entwicklung einer Weiterbildungsstrategie und dem Aufbau einer Lernkultur im Unternehmen.

Lernkultur-Gestalter

Herbst 24 / Frühjahr 25

Kompakte Weiterbildungsreihe (Präsenz) für Ausbildungsverantwortliche, Führungs- und Nachwuchskräfte (kaufmännisch, gewerblich, technisch). Status Quo Bestimmung, Entwicklung der Lernstrategie und deren Umsetzung in der eigenen Organisation. Anwendung von Lerntools.

Zukunft des Lernens: Lernen mit Virtual Reality

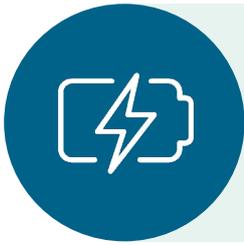
Frühjahr 2025

Kennenlern-Format (hybrid) für Ausbildungsverantwortliche, Führungs- und Nachwuchskräfte (kaufmännisch, gewerblich, technisch). Einsatzmöglichkeiten und Umgang mit der Technologie VR-Brille erleben.

Zukunft des Lernens: Agiles Sprintlernen

Herbst 24 / Frühjahr 25

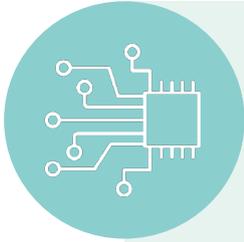
Online-Seminarreihe für Ausbildungsverantwortliche, Führungs- und Nachwuchskräfte (kaufmännisch, gewerblich, technisch). Punktgenaue Kompetenzentwicklung im Team entwickeln und flexibles Lernen etablieren.



BASISWISSEN BATTERIE

Herbst 2024

- [Marktentwicklung und die Bedeutung für die Industrie](#) – 12.09.24 Online
- [Marktrelevante Batteriezellen im Einsatz](#) – 23.09.24 Online
- [Aufbau eines Batteriesystems](#) – 12.11.24 Online
- [Einführung in die Batterietechnik](#) – 20.11.24 halbtägig Uni Stuttgart



DIGITALE KOMPETENZEN

Herbst 2024

Digitaler Lotse

Kompakte Weiterbildungsreihe für IT-affine Ausbildungsverantwortliche, Führungs- und Nachwuchskräfte (kaufmännisch, gewerblich, technisch). Lernbegleitung und Unterstützung bei der Vermittlung und Verstetigung von IT-Grundlagenwissen im betrieblichen Alltag.

IT-Grundlagenbildung

Weiterbildungsreihe für Beschäftigte in Produktion, Fertigung, Logistik. Umgang mit Computer, Standardsoftware, Videomeetings, E-Mail-Kommunikation.

Frühjahr 2025



UMGANG MIT VERÄNDERUNGEN

Frühjahr 2025

Gestaltung von Veränderungsprozessen

Zweitägiger Workshop für Führungs- und Nachwuchskräfte. Handwerkszeug für die erfolgreiche Gestaltung nachhaltiger Veränderungen.

Erfolgreiche Kommunikation in Veränderungsprozessen

Eintägiger Workshop. Entwicklung einer Kommunikationsstrategie, Umgang mit Widerständen und Einsatz von Werkzeugen für die Kommunikation.

Frühjahr 2025



WISSENSMANAGEMENT

Frühjahr 2025

Wissen verfügbar machen

Online-Angebot. Wissen aufbereiten und in die organisationale Wissensbasis integrieren.

Wissensmanagement technologisch umsetzen

Online-Angebot. Übersicht und Einordnung von Wissensmanagement, Methoden und Tools.

Frühjahr 2025

Stand 05.09.2024 | Änderungen vorbehalten

IHRE ANSPRECHPARTNERIN



NICOLE BALLING

Teilprojektleitung & Beratung

0173 4718321

balling.nicole@biwe.de

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages