

## Kurzstrecke – mit kurzweiligen Impulsen und Austausch zum Ziel

### Ausgangssituation:

Die Transformation der Automobilindustrie, die Digitalisierung, aber auch sich immer schneller ändernde Marktmechanismen stellen eine große Herausforderung – vor allem für KMU – dar. Die in CARS 2.0 durchgeführte Befragung der Unternehmen zeigt auf, dass hier vor allem für die überfachlichen Fähigkeiten ein hoher Entwicklungsbedarf besteht. Gleichzeitig besteht in den Unternehmen großer Druck mit Terminüberfluss und Zeitmangel als häufige Begleiter.

### Zielsetzung:

Mit den Lernnuggets zum Thema überfachliche Fähigkeiten bieten wir den Teilnehmenden ein niederschwelliges Angebot, um kurze und prägnante Impulse zu Transformationsaspekten zu erhalten und mit anderen Unternehmensvertreter\*innen in den Erfahrungs-/Ideen Austausch zu gehen. Ziel ist es, dass die Teilnehmenden einen konkreten und realistisch umsetzbaren Impuls aus der Veranstaltung mitnehmen und in ihr Unternehmen tragen.

### Zielgruppe:

Alle am Thema Interessierten sind herzlich eingeladen.

### Inhalt und Durchführung:

Anzahl: 6 Onlineveranstaltungen von Juli bis Dezember

Dauer: 60 Min pro Onlineveranstaltung

Während der Veranstaltungen profitieren die Teilnehmenden vom Impulsvortrag des Referenten sowie der anschließenden Diskussionsrunde und dem Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmenden. Der Input aus den Veranstaltungen ist konkret und so gestaltet, dass sofort und ohne große Vorlaufzeit kleine Veränderungen im Unternehmen angestoßen werden können - nach dem Motto: „Das können Sie schon heute tun“.

Die Onlineveranstaltungen können unabhängig voneinander besucht werden.

## Kurzstrecke #2

### Strategische Kompetenzen für die Transformation entwickeln - Wie das agile Sprintlernen Mitarbeitende auf neue Aufgaben vorbereitet

#### Ausgangssituation:

Der Bedarf für neue Kompetenzen in der Automobil- und Zuliefererindustrie ist hoch: Mit den neuen Fahrzeugtechnologien und zunehmender Prozessdigitalisierung ändern sich für die Beschäftigten auch die Aufgaben, Arbeitsprozesse und Arbeitsmittel bis hin zur organisatorischen Verankerung und Einbindung. Nahezu alle Beschäftigtengruppen und Tätigkeiten sind von den Veränderungen und neuen Kompetenzanforderungen betroffen. Diesem Bedarf stehen auf Seite der Mitarbeitenden häufig eine lange Lernentwöhnung, Zeitdruck und Angst vor Veränderung gegenüber.

#### Inhalte:

Die Methode des agilen Sprintlernens bietet die Möglichkeit, strategisch relevante Kompetenzen zuverlässig aufzubauen. Angelehnt an SCRUM, gibt die innovative Lernform den Mitarbeitenden Gelegenheit, sich ganzheitlich mit den neuen Herausforderungen zu befassen. In den Lernsprints bearbeiten die Lernenden klar strukturierte Lernaufgaben, in denen sie sich Anwendungswissen im Tun aneignen, sich mit neuen Rollenforderungen etc. befassen. Die Bearbeitung der Lernaufgaben erfolgt weitgehend eigenständig und eigenverantwortlich im Team. So erleben sich die Mitarbeitenden in den neuen Aufgaben von Anfang an als erfolgreich und wirksam. Ihre Motivation zu Lernen und Bereitschaft zur Veränderung wird gestärkt, und sie erwerben Kompetenzen zur Bewältigung der neuen Aufgaben und gewinnen Zutrauen in die eigene Handlungsfähigkeit.

Herausforderungen für die Kompetenzentwicklung, vor denen Personalverantwortliche angesichts der Umwälzungen im Automobilssektor stehen und Beitrag des agilen Sprintlernens zu deren Bewältigung

Überblick über Wirkweise und Ablauf des agilen Sprintlernens, das vom Fraunhofer IAO federführend entwickelt wurde, anhand von Unternehmensbeispielen (u. a. im Bereich Digitalisierung und Transfer von Expertenwissen)

Interaktive Einheiten und Zeit für Fragen

Gelegenheit zur Beleuchtung der Qualifizierungsaktivitäten im eigenen Unternehmen sowie der Identifizierung der Potenziale für eine agile Kompetenzentwicklung

Umfassende Informationen zu agilem Sprintlernen finden Sie hier [hier](#).  
Es werden keine Kenntnisse dazu oder zu SCRUM vorausgesetzt.

#### Termin:

23.07.2024, von 16:00 – 17:00 Uhr  
Online über Microsoft Teams

Die Onlineveranstaltung ist kostenfrei.

Anmeldung unter:  
<https://eveeno.com/kurzstrecke>

#### Kontakt:

Antje Herkommer, Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.  
herkommer.antje@biwe.de, 0162 2416566