

Der Innovationspreis Weiterbildung wird gestiftet von



### Zielsetzungen

Zur Weiterentwicklung des betrieblichen Qualifikationsniveaus in der Region Stuttgart tragen Unternehmen aller Größen und Branchen bei. Der Innovationspreis Weiterbildung soll an drei kleine und mittelständische Unternehmen in der Region Stuttgart verliehen werden, die beispielhafte Initiativen umgesetzt und damit zur Steigerung der Qualität und Attraktivität der betrieblichen Weiterbildung beigetragen haben. Teilnahmeberechtigt sind kleine und mittelständische Unternehmen aus Dienstleistung, Handwerk, Industrie und Handel mit Sitz in der Region Stuttgart.



**Industrie- und Handelskammer  
Region Stuttgart**  
Jägerstraße 30  
70174 Stuttgart  
[www.stuttgart.ihk.de](http://www.stuttgart.ihk.de)



**Wirtschaftsförderung  
Region Stuttgart GmbH (WRS)**  
Friedrichstraße 10  
70174 Stuttgart  
[www.wrs.region-stuttgart.de](http://www.wrs.region-stuttgart.de)



**Handwerkskammer  
Region Stuttgart**  
Heilbronner Straße 43  
70191 Stuttgart  
[www.hwk-stuttgart.de](http://www.hwk-stuttgart.de)

Mit Unterstützung von



**Ministerium für Finanzen  
und Wirtschaft  
Baden-Württemberg**  
Neues Schloss  
Schlossplatz 4  
70173 Stuttgart  
[www.mfw.baden-wuerttemberg.de](http://www.mfw.baden-wuerttemberg.de)



**Deutscher Gewerkschaftsbund  
Region Nordwürttemberg**  
Willi-Bleicher-Straße 20  
70174 Stuttgart  
[www.nordwuerttemberg.dgb.de](http://www.nordwuerttemberg.dgb.de)

### Bewertungskriterien

Die Maßnahmen müssen den Zielsetzungen des Innovationspreises entsprechen, d.h. sie sollen nicht die Erstausbildung betreffen. Die Maßnahmen beinhalten innovative methodische Ansätze oder sprechen besondere Zielgruppen an. Die Maßnahmen müssen für andere Unternehmen Vorbildcharakter haben. Maßnahmen ohne direkte öffentliche Unterstützung werden bevorzugt.

Alle Informationen finden Sie unter:  
[www.innovationspreis-weiterbildung.de](http://www.innovationspreis-weiterbildung.de)

Innovationspreis Weiterbildung  
Region Stuttgart 2013

Die Preisträger



## August Mink KG

„Die Mink Akademie – Unternehmenskultur vermitteln“

„Das Gute verbessern“ ist bei der Göppinger August Mink KG Ausdruck einer gelebten Unternehmenskultur. Ausgangspunkt dieser Philosophie war der Wunsch der Geschäftsführung nach mehr Ordnung, Standardisierung und besser qualifiziertem Personal, um langfristig in Deutschland produzieren zu können.

Wer die Produktionshallen des führenden Herstellers technischer Bürsten betritt, dem fallen sofort die Flipchart-Poster bei jeder Maschine ins Auge, auf denen Verbesserungsvorschläge mit dafür verantwortlichen Personen aufgelistet sind. Hier finden die wöchentlichen Teambesprechungen statt, bei denen immer wieder darüber diskutiert wird, wie sich die Abläufe weiter optimieren und Fehler vermeiden lassen.

Begleitet werden die fortlaufenden Veränderungsprozesse durch die betriebseigene Mink Akademie, die nicht nur fachliche Schulungen zum kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP), Qualitätsmanagement oder zur Maschinenteknik anbietet, sondern auch den Mink-Mitarbeitern vom Beginn ihrer Betriebszugehörigkeit an wichtige Werte des Unternehmens wie Qualität, Verantwortungsbewusstsein oder Zuverlässigkeit vermittelt.



**August Mink KG**  
Autenbachstraße 24-30  
73035 Göppingen

Christian Ott  
Prozess- und Qualitätsoptimierung  
Telefon 07161 4031-672  
christian.ott@mink-buersten.de  
www.mink-buersten.de

## Bürkle + Schöck KG

„Entwicklungsbegleiter (ENWIBE) – ereignisorientierte Entwicklungsgespräche“

„Mitarbeiter, die eine klare Perspektive und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten haben, kommen morgens gerne zur Arbeit“, betont Stefan Bürkle, geschäftsführender Gesellschafter von Bürkle + Schöck. Vor diesem Hintergrund hat der Stuttgarter Traditionsbetrieb, der innovative Lösungen rund um die Elektrotechnik anbietet, ein außergewöhnliches Personalentwicklungskonzept eingeführt: Mit der Unterstützung externer Entwicklungsbegleiter wurden die beruflichen Ziele der Beschäftigten analysiert und die Mitarbeiter individuell gefördert und weitergebildet.

Gemeinsam mit Personalexperten des Elektro Technologie Zentrum reflektierten die Beschäftigten ihre bisherige berufliche Entwicklung sowie betriebliche und persönliche Ereignisse und daraus resultierende Veränderungswünsche.



Im nächsten Schritt wurden für jeden Mitarbeiter individuelle Entwicklungsziele sowie Vorschläge für Veränderungen im Arbeitsumfeld beschrieben. In Feedbackrunden zwischen Entwicklungsbegleitern und Führungskräften wurden Fördermöglichkeiten für jeden Mitarbeiter erarbeitet. Das Ergebnis waren zufriedener Mitarbeiter, deren Potenziale auch im Sinne des Unternehmens besser genutzt werden konnten.

**Bürkle + Schöck KG**  
Gewerbestraße 38  
70565 Stuttgart

Stefan Bürkle  
Geschäftsführender Gesellschafter  
Telefon 0711 7837-115  
stefan.buerkle@buerkle-schoeck.de  
www.buerkle-schoeck.de

## Convensis Group

„akademie@convensis“



Kommunikation ist das Geschäft der Stuttgarter Convensis Group und eine wesentliche Grundlage der Personalentwicklung im Unternehmen. „Wir agieren interdisziplinär und sehr teamorientiert“, beschreibt die Personalverantwortliche Susanne Hencke die Arbeits- und Weiterbildungskultur der PR-Agentur.

Ein intensiver Austausch zwischen den unterschiedlichen Fachrichtungen prägt das Weiterbildungskonzept der Kommunikationsexperten. Der überwiegende Teil ihrer Maßnahmen stützt sich auf die vielfältigen Erfahrungshintergründe und Stärken der eigenen Belegschaft. So gestaltet jeder Mitarbeiter mindestens eine fachliche oder methodische Weiterbildung pro Jahr. Darüber hinaus gibt es monatliche Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung, in denen es um Themen wie selbstbewusstes Auftreten oder den richtigen Business-Knigge geht.

Dass sich der Weiterbildungsaufwand lohnt, davon ist CEO Prof. Dr. Stefan Hencke überzeugt. Er führt unter anderem die hohe Qualität der Agenturleistungen darauf zurück und verweist auf die kontinuierlich steigenden Umsatzzahlen und deutlich längere Kundenbindungszeiten.

**Convensis Group**  
Friedrichstraße 23b  
70174 Stuttgart

Susanne Hencke  
Senior Manager  
Telefon 0711 36 53 37-75  
susanne.hencke@convensis.com  
www.convensis.com